



Принято на заседании педсовета

Протокол № 1

от « 30 » августа 2010 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор школы



М.В. Черных

« 30 » августа 2010 г.

Положение о комиссии по охране труда

1. Положение о комиссии по охране труда (далее – Положение) разработано в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации (части 1, статьи 3) для организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и сохранению здоровья работников.
2. Положение предусматривает основные задачи, функции и права комиссии по охране труда (далее – Комиссия).
3. Комиссия является составной частью системы управления охраной труда школы, а также одной из форм участия работников в управлении организацией в области охраны труда. Его работа строится на принципах социального партнерства.
4. Комиссия взаимодействует с государственными органами управления охраной труда, органами федеральной инспекции труда, другими государственными органами надзора и контроля.
5. Комиссия в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации об охране труда, локальными нормативными правовыми актами школы.
6. Положение о Комиссии школы утверждается приказом (распоряжением) работодателя.
7. Задачами Комиссии являются:
 - 7.1. разработка на основе предложений членов Комиссии программы и совместных действий работодателя по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний;
 - 7.2. организация проведения проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка соответствующих предложений работодателю по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
 - 7.3. информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.
8. Функциями Комитета являются:
 - 8.1. рассмотрение предложений работодателя, работников для выработки рекомендаций, направленных на улучшение условий и охраны труда работников;
 - 8.2. оказание содействия работодателю в организации обучения работников по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также проверки знаний требований охраны труда и проведения своевременного и качественного инструктажа работников по охране труда;
 - 8.3. участие в проведении обследований состояния условий и охраны труда в организации, рассмотрении их результатов и выработке рекомендаций работодателю по устранению выявленных нарушений;
 - 8.4. информирование работников школы о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;
 - 8.5. доведение до сведения работников школы результатов аттестации рабочих мест по условиям труда и сертификации работ по охране труда;
 - 8.6. содействие в организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и соблюдения медицинских рекомендаций при трудоустройстве;

8.7. содействие работодателю во внедрении в производство более совершенных технологий, новой техники, автоматизации;

8.8. подготовка и представление работодателю предложений по совершенствованию работ по охране труда и сохранению здоровья работников, созданию системы морального и материального поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда и обеспечивающих сохранение и улучшение состояния здоровья;

8.9. рассмотрение проектов локальных нормативных правовых актов по охране труда и подготовка предложений по ним работодателю.

9. Для осуществления возложенных функций Комитету предоставляются следующие права:

9.1. получать от работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья;

9.2. заслушивать на заседаниях Комитета сообщения работодателя о выполнении ими обязанностей по обеспечению безопасных условий и охраны труда на рабочих местах и соблюдению гарантий прав работников на охрану труда;

9.3. вносить работодателю предложения о поощрении работников организации за активное участие в работе по созданию условий труда, отвечающих требованиям безопасности и гигиены;

10. Комитет создается по инициативе работодателя.

11. Численность Комитета определяется в зависимости от численности работников в школе по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и работников.

10. Состав Комитета утверждается приказом (распоряжением) работодателя.

12. Комитет избирает из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны и секретаря. Председателем Комитета, как правило, является работодатель или его ответственный представитель, секретарем – работник службы охраны труда.

13. Комитет осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемыми им регламентом и планом работы.

14. Члены Комитета должны проходить обучение по охране труда за счет средств работодателя, а также средств Фонда социального страхования Российской Федерации (страховщика) в соответствии с порядком, установленным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по направлению работодателя на специализированные курсы не реже одного раза в три года.

15. Члены Комитета информируют не реже одного раза в год собрание работников о проделанной ими в Комитете работе. Работодатель вправе своим решением отзывать своих представителей из Комитета и назначать вместо них новых представителей.

17. Обеспечение деятельности Комитета, его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения и т.п.) устанавливаются локальным нормативным правовым актом организации.